



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ที่ ปจ ๗๑๗๐๑/

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน การให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงานให้นำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในหัวข้อการให้บริการ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปภาณวิน ศิริรวง)

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

-เพื่อปิดหนังสือ- hold

(นางอำไพวรรณ วรรณโชติ)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

พรศุภกรม

---



---

(นายวงศ์วัช สวาปี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

---



---

(นายศิวาภณ ศรีกสิกิจ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอบ้านพระ จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง สะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้ อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อน ให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

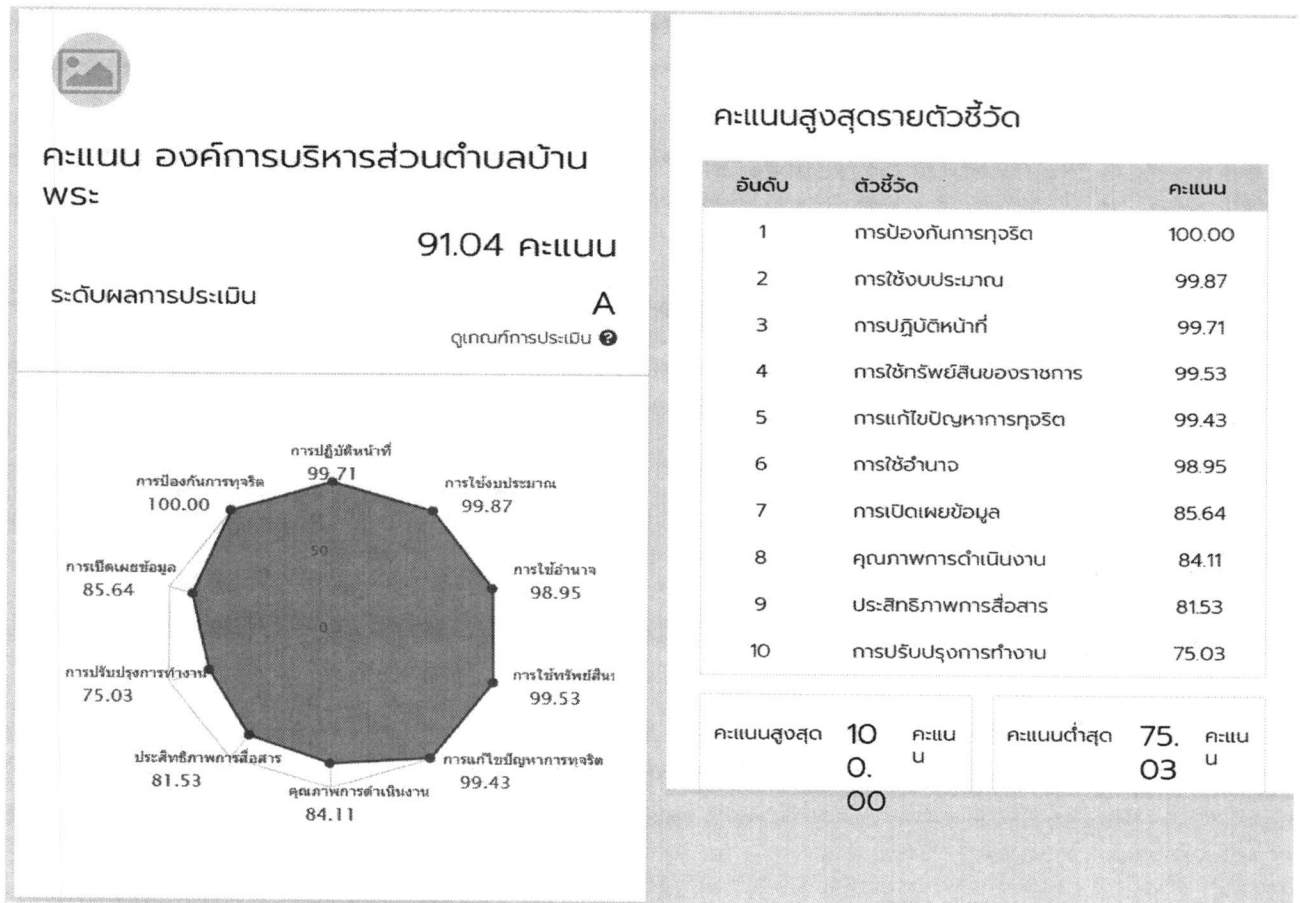
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของ ประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๐๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๗ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๑ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๙๕ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๖๔ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๑๑ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๕๓ และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๓

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๓

### ๓. วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ผลการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๗๑ คะแนน	- จากผลคะแนน IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า มีประเด็นที่ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ <b>ตัวชี้วัด ที่ ๓ การใช้อำนาจ</b> - ข้อ ๑๓ ๑๔ และข้อ ๑๕ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน	- จากผลคะแนน IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต สมควรที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นเพื่อรักษาระดับผลคะแนน และพัฒนาการสื่อสาร และการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ และดียิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๘๗ คะแนน		
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๙๕ คะแนน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๕๓ คะแนน		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๔๓ คะแนน		

ผลการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๑๑ คะแนน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๕๓ คะแนน ๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๕.๐๓ คะแนน	<p>- จากผลคะแนน EIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก พบว่า ประเด็นที่ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</b></p> <p>- <b>ข้อ E๑๑</b> การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>- <b>ข้อ E๑๒</b> การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และ สรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ อาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>- <b>ข้อ E๑๔</b> การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p>	<p>- จากผลคะแนน EIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นคือ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน สมควรที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อรักษาระดับผลคะแนน และพัฒนาการสื่อสารคุณภาพการดำเนินงาน เพื่อให้การให้บริการประชาชนดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการประเมิน แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข/ ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๖๔ คะแนน	- จากผลคะแนน OITการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบ องค์ประกอบข้อมูล ในประเด็น <b>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</b> - <b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</b> ในข้อ 0๑๓ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน - <b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงิน</b> งบประมาณ ในข้อ 0๑๘ หน่วยงานต้อง แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปีมีข้อมูล รายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรรและงบประมาณตาม ประเภทรายการใช้จ่าย - <b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและ</b> <b>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ 0๒๗</b> หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่  - <b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ</b> <b>โปร่งใส ในข้อ 0 ๓๓</b> หน่วยงานต้อง แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มี ส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	- จากผลคะแนน OITการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พบว่า มีประเด็นที่ต้อง ดำเนินการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น <b>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย</b> <b>ข้อมูล</b> ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๑ ข้อมูล พื้นฐาน สมควรที่จะทำให้ดี ยิ่งขึ้น เพื่อรักษาระดับผล คะแนน และพัฒนาระบบการ สื่อสารกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพ และเพื่อ แสดงถึงความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน		



แนวทาง/มาตรการ การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> <b>การใช้อำนาจ</b></p> <p>๑. การมอบหมายงาน จากผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๓)</p> <p>๒. การประเมินผลการ ปฏิบัติ (ข้อ ๑๔)</p> <p>๓. การคัดเลือกผู้เข้า รับการอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา (ข้อ ๑๕)</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาต้อง มอบหมายงานอย่าง เป็นธรรม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย ควรนำ ผลการประเมินมา กำหนดนโยบายหรือ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปี ถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนที่ กำหนดไว้</p> <p>๓. ต้องส่งเสริมให้ พนักงานได้เข้ารับ การอบรมอย่างเท่า เทียม และเป็นธรรม</p>	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมประจำเดือน/ การประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<b>การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>				
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> <b>การปรับปรุงการ</b> <b>ทำงาน</b></p> <p>- ข้อ E๑๑ การปรับปรุง คุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การ ให้บริการ</p> <p>- ข้อ E๑๒ การปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน</p> <p>- ข้อ E๑๔ การเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก เข้า ไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือ มาตรฐาน การปฏิบัติงาน</p> <p>๒. แจ้งให้ทุกภารกิจปฏิบัติ ตามคู่มือ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานให้ ประชาชนทราบ</p> <p>๑. จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ประจำปี</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ แผนการ ดำเนินงานให้ ประชาชนทราบ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมโครงการ ต่างๆทุกครั้ง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>ให้ทุกส่วนราชการ รายงาน ความก้าวหน้า /ผล การดำเนินงาน ประชุมประจำเดือน/ การประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ</p>

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<b>แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>				
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b> <b>การเปิดเผยข้อมูล</b> - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ <b>การบริหารงาน</b> ในข้อ ๐๑๓ คู่มือหรือ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานใช้ยึดถือ ปฏิบัติ ให้ เป็น มาตรฐานเดียวกัน</p> <p>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ <b>การบริหารเงิน</b> งบประมาณ ในข้อ ๐๑๘ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p> <p>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ <b>การบริหารและพัฒนา</b> ทรัพยากรบุคคล ใน ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือ มาตรฐาน การปฏิบัติงาน ๒. แจ้งให้ทุกภารกิจปฏิบัติ ตามคู่มือ ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานให้ ประชาชนทราบ</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการ จัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้ครบทุก โครงการ/ กิจกรรม ๒. ประกาศแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ให้ประชาชนได้ ทราบ</p> <p>๑. ป ร ะ ก า ศ หลักเกณฑ์การสรร หา และการ คัดเลือกบุคลากร ๒. ประกาศการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p> <p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน/การ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ</p> <p>รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา/ ผู้บริหารทราบ และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน/การ ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ</p>

<p>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในข้อ ๐ ๓๓ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๓. ประกาศแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๔. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. ประกาศการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๗. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑. ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังผู้นำชุมชน ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการต่างทางหน้าเว็บไซต์ และเฟสบุค ของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ และแจ้งในที่ประชุมประจำเดือน/การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ</p>
---	---	----------------------	-------------------------	---