



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จังหวัดปราจีนบุรี : โทร ๐๓๗-๕๗๑๓๕๕

ที่ ปจ ๗๑๗๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประจักษ์ เจริญสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ไม่เห็นชอบ


(นางพัทธนันท์ ประสารกก)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

เห็นชอบ


(นางวรรณดา สืบวงศ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

- คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ


(นายศิวาน ศรีกสิกิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การวางแผนอัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบขององค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒	การสรรหาบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ ย้าย รวมถึงการสรรหา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	ผู้สมัครเข้ารับการ สรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการ พนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี กำหนด - มีแผนอัตรากำลังและ มีการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และการรับโอน ตามกรอบ อัตรากำลัง - มีการดำเนินการสรรหา พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการประเมินดีเด่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลัง ในระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- การบันทึกข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลใน ระบบ LHR - มีการจัดทำ ปรับปรุง ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านพระ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทุกคน มีการทำงาน ร่วมกัน และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มาตรฐานการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ - รู้และเข้าใจหลักการทำงาน เป็นทีม นำไปใช้ในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุขและ เพื่อความสำเร็จของเป้าหมาย องค์กร	๕๐,๐๐๐.-	๔๙,๖๐๐.-	สำนักปลัด อบต.

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้ บุคลากรทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติโดย ทั่วกัน - มีการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมองค์การ บริหารส่วนตำบล - มีการจัดทำ คู่มือ แนว ทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม DO'S & DON'TS	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และ พฤติกรรมของผู้บริหารยุค ใหม่ที่สำคัญกับ บุคลากรปฏิบัติงานควบคู่กับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจกเวียนคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปี ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔	การส่งเสริมและพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เป็นการสร้าง ความกระฉับถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๔๖
รวม	๗๒

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑. หลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ” รุ่นที่ ๙ (กลุ่มอำนวยการ) ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๒. หลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๔๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๓. หลักสูตร “การปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการขุดดินและถมดินอย่างมีประสิทธิภาพ การทบทวนกระบวนการขั้นตอนทั้งหมด ตามกฎหมายควบคุมอาคาร รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงใหม่ล่าสุด (สิงหาคม ๒๕๖๖) ในการกำหนดระบบความปลอดภัยของอาคารที่ใช้ประกอบธุรกิจโรงแรม การกำหนดฐานรากของอาคารและพื้นที่รองรับอาคาร การกำหนดวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างอาคารประเภทควบคุมการใช้” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	๓ คน
๔. อบรมและสัมมนาหลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สดง.อยากรวจ (Ep.๓) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การจัดกิจกรรม การจัดงาน การแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษาและการช่วยเหลือประชาชนภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินฯ ของท้องถิ่น พ.ศ. (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๖” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภูริณญา รีสอร์ทเขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๕. หลักสูตร “เจ้าพนักงานพัสดุ” รุ่นที่ ๗๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๖. หลักสูตร “นักวิชาการศึกษา” รุ่นที่ ๘๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๗. โครงการฝึกอบรม “วินัยข้าราชการท้องถิ่น การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฮิลล์ไซด์คันทรี่โฮม กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท จ.ปราจีนบุรี	๓ คน
๘. หลักสูตร “นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๙. หลักสูตร “เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี” รุ่นที่ ๗๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๑๐. หลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน” รุ่นที่ ๙๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ	๗๑ คน
๑๒. โครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทักษะด้านการวิเคราะห์หลักสูตร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ การดำเนินงานชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในส่วนที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย การจัดทำวิจัยในชั้นเรียนและการจัดทำผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๓. หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานพัสดุกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่าง TOR และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๑๓๘๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) และการออกใบเสร็จรับเงิน ระบบ e-LAAS” ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๑ คน
๑๔. หลักสูตร “แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เทคนิคการประเมินผลการควบคุมภายใน และทักษะการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” ระหว่างวันที่ 9 - 11 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมนภลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๑ คน
๑๕. หลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” รุ่นที่ ๒๘ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๑๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสานพลังเครือข่ายยุวพัฒนาสังคมจังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแคนทารี กบินทร์บุรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑ คน
๑๗. การอบรมวิทยากรกลุ่มสภาเด็กและบ้านพักเด็ก ภายใต้ชื่อ “มิสเตอร์อ้อม กอช.” ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๑๘. การอบรมเชิงปฏิบัติการ “ชะลอชรา ชีววัยยืนยาว” ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกแบบบูรณาการ รุ่นที่ ๒ โครงการเพิ่มศักยภาพภาคการเกษตรในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ภูมิภูเบศร อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๙. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จัดประชุม สัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ ปราจีนบุรี อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒ คน
๒๐. โครงการ “อัยการร่วมใจสร้างอาสาสมัครเป็นแกนนำ (สายลับ คช.) อัยการช่วยได้ในการดูแลช่วยเหลือให้ความรู้ประชาชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้ทันต่อสถานการณ์โลก” ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนมัธยมวัดใหม่กรงทองในพระราชูปถัมภ์ฯ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒ คน
๒๑. หลักสูตร “บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์ สังเคราะห์ องค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรประจำสถานศึกษา” ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท จ.บุรีรัมย์	๔ คน
๒๒. หลักสูตร “โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเลอบาห์ลี รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๑ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา