
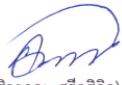



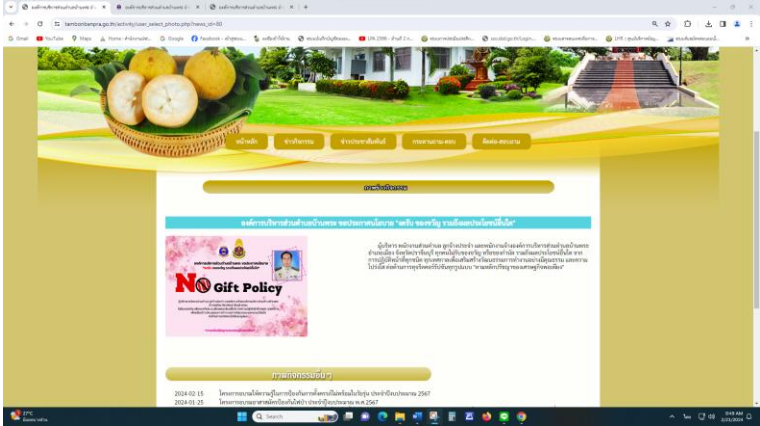
## แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี  
 ประจำปีงบประมาณ... ๒๕๖๘




รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ  
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้



## ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	รายละเอียด
๑	องค์การบริหาร ส่วนตำบล บ้านพระ	๓ ม.ค. ๒๕๖๘	<p>เมื่อวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ นายศิวาภณ ศรีกลีจ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้ลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศในนามผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน ได้รับรู้ว่าผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงขอประกาศเจตนางานในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดติดต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p style="text-align: center;">จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;"> (นายศิวาภณ ศรีกลีจ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	รายละเอียด
			  

## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านพระ	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘	<p>นายศิวาภณ ศรีกสิกิจ นายก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มอบหมายให้ นายพงษ์ศักดิ์ เหมือนพิทักษ์ รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านพระ เป็น ประธานในพิธีเปิด “โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน และต่อองค์กร สร้างความผูกพัน ต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเพื่อร่วมงาน <u>มีมาตรฐาน</u> <u>การส่งเสริมคุณธรรมและความ</u> <u>โปร่งใสในการดำเนินงานของ</u> <u>หน่วยงานภาครัฐ</u> รู้และเข้าใจ หลักการทำงานเป็นทีม เพื่อ นำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่าง มีความสุขเพื่อความสำเร็จของ เป้าหมายองค์กร และได้ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน</p>	  

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>ในภาคเช้า เป็นการอบรม หัวข้อ มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>ในภาคบ่าย เป็นการอบรม หัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยง ผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผล การปฏิบัติงาน ระดับองค์กร คุณ ภาพ และ ปริมาณ งาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถ และ ความ อุตสาหะใน การ ปฏิบัติงาน <b>ความมีคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย ที่เหมาะสมกับการเป็น พนักงาน ส่วนท้องถิ่น</b>” โดยมี นางสาว อรรจยา ไชยนิจ ผู้อำนวยการกลุ่ม งานมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น จากสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี เป็น วิทยากรบรรยาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง จำนวน ๗๒ คน</p>	  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

(นายประจักษ์ เจริญสุข).

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายศิวาภณ ศรีกสิกิจ)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์