



**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี**



**การวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

**การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

**จัดทำโดย
สำนักปลัด อบต.บ้านพระ**

banphra.01@gmail.com

037-471-345

www.tambonbanpra.go.th

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑.ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ได้ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผน ย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ นั้น

โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๑ เครื่องมือ การประเมินผลทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๑ เครื่องมือการวัดประเมินผล ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	}	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	}	EIT
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	}	OIT
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๒) เครื่องมือการวัดการประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : EIT)

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน พบว่ามีผล คะแนน ๘๘.๑๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

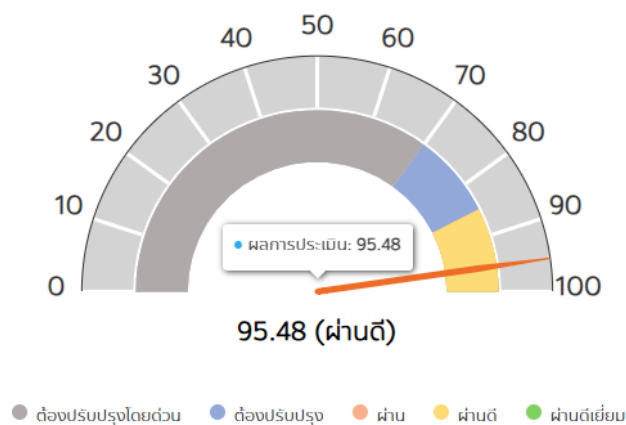
ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ ๙๕.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด แยกได้ดังนี้

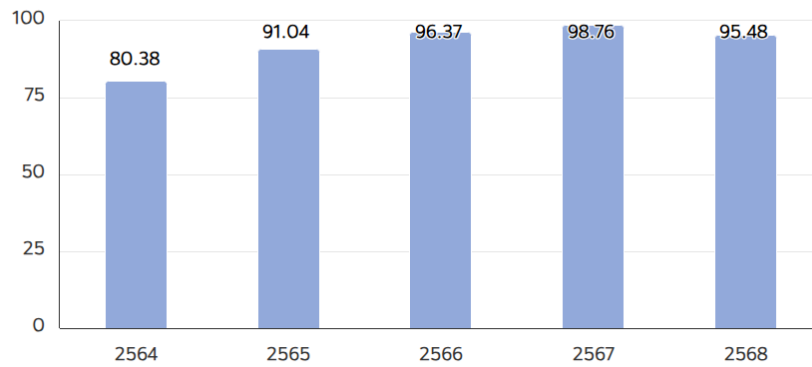
ภาพที่ ๑ ผลการประเมินในภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม



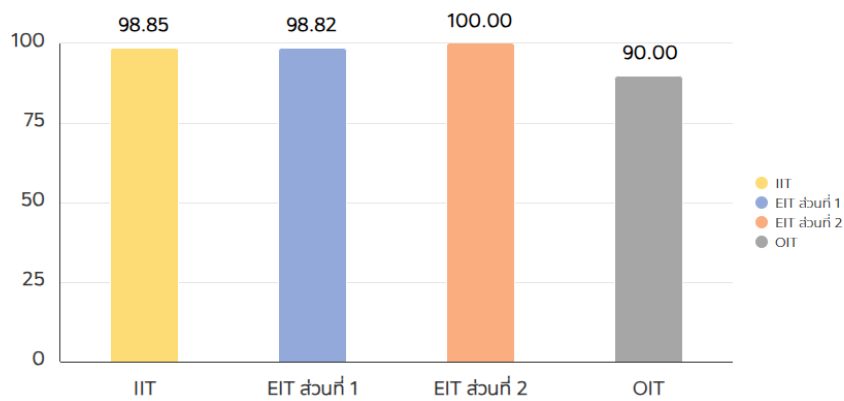
ภาพที่ ๒ ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ภาพที่ ๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

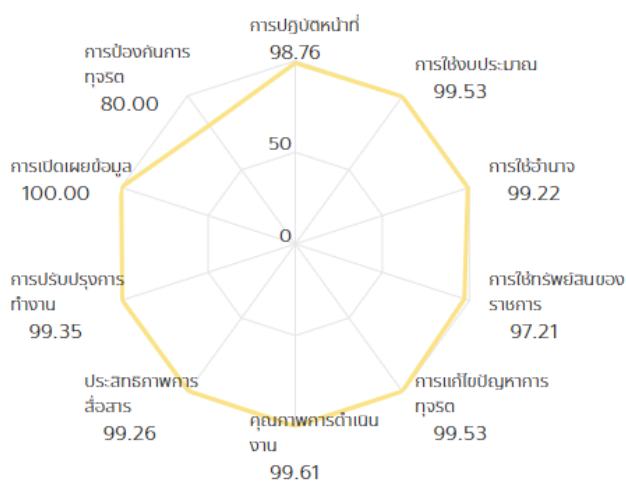
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ภาพที่ ๔ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



ภาพที่ ๕ สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.76
2	การใช้งบประมาณ	99.53
3	การใช้อำนาจ	99.22
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.21
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.53
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.61
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.26
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.35
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบ	ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๖	ผ่านเกณฑ์
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๓	ผ่านเกณฑ์
	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๒	ผ่านเกณฑ์
	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๒๑	ผ่านเกณฑ์
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๓	ผ่านเกณฑ์
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๖๑	ผ่านเกณฑ์
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๖	ผ่านเกณฑ์
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๓๕	ผ่านเกณฑ์
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๐	ผ่านเกณฑ์

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๕.๔๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑.ตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

(๑)ประเด็น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ส่วนที่ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ใน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	ข้อ i๑	๙๙.๐๗	รักษาระดับคะแนนและปรับปรุงการให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาให้ดีขึ้น และอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบพร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบเสมอ
			ข้อ i๒	๙๗.๒๑	
			ข้อ i๓	๑๐๐	
		EIT	ข้อ e๑	๙๘.๔๔	รักษาระดับคะแนนและปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ e๒	๙๙.๒๒	
			ข้อ e๓	๑๐๐	
		OIT	ข้อ o๒๒	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ
			ข้อ o๒๓	๑๐๐	
			ข้อ o๒๔	๑๐๐	
			ข้อ o๒๕	๑๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพพิจารณาจากข้อคำถาม i๑ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด จากข้อเท็จจริงพบว่าผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่ระดับ ๙๘.๗๖ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i๑ ถึง ข้อ i๓ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๙๐.๐๐ – ๑๐๐.๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งหัวข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน เมื่อวิเคราะห์รายประเด็นใน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT) ได้คะแนน ๙๘.๗๖ คะแนน พบว่าบุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม จึงได้วิเคราะห์ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จึงต้องพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานต้องระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อขจัดข้อครหาเรื่องการเลือกปฏิบัติ และต้องสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวทาง No Gift Policy ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้อง กับข้อ ๐๒๒-๐๒๕ และจัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๒	การใช้งบประมาณ	IIT	ข้อ i๔	๙๘.๖๐	รักษาระดับคะแนน และคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ พร้อมส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
			ข้อ i๕	๑๐๐	
			ข้อ i๖	๑๐๐	
		OIT	ข้อ ๐๘	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน และคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ ๐๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๗	๑๐๐	

การวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม 1๖ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๓ คะแนน โดยตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ (IIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา จากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ควรที่จะยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้นำแนวทางเกี่ยวกับระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมแต่ในความเป็นจริงเป็นการรับฟังความคิดเห็นโดยมีการนำระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาพิจารณางบประมาณผ่านโครงการที่ได้มาจากการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เท่านั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานสอดคล้องกับ ๐๑๖ – ๐๑๗ และจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับ ข้อ ๐๖ มีการจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับ ข้อ ๐๗ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงานสอดคล้องกับ ข้อ ๐๑๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยมีการจัดประชุมชี้แจงจัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการรับรู้การใช้งบประมาณ เป็นต้น รวมถึงแสดงรายละเอียดการใช้งบประมาณให้ประชาชนทราบโดยเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์หลัก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๓	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ ๑๗	๑๐๐	ปรับปรุงให้มีการจัดอบรมและ ปลูกฝังคุณธรรม และศึกษา เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งให้แก่ข้าราชการ และ พนักงานส่วนตำบล
			ข้อ ๑๘	๑๐๐	
			ข้อ ๑๙	๙๗.๖๗	
		OIT	ข้อ ๐๑๘	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน และคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๑	๑๐๐	

การวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากข้อคำถาม ๐๒๐ ทานทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT) ได้คะแนน ๙๙.๒๒ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ข้อ ๐๒๐ อยู่ที่ ๙๙.๒๒ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ผู้บังคับบัญชามีมาตรการในการป้องกันโดยมีการออกคำสั่งแบ่งงานให้เป็นสัดส่วนและไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่ควร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้อำนาจโดยนำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับ ๐๒๐ และ ๐๒๑

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT) ได้คะแนน ๙๙.๒๒ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้บุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง พบว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่ากระบวนการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ยังขาดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบนในกระบวนการบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๒๓)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๔	กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	IIT	ข้อ ๑๐๐	๙๓.๐๒	รักษาระดับคะแนน และคอยกำกับดูแล ด้านการยืมใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ ให้มี การทำหนังสือ ขอยืมทรัพย์สิน และ รายงานให้ผู้บริหารทราบ
			ข้อ ๑๐๑	๑๐๐	
			ข้อ ๑๐๒	๙๘.๖๐	
		OIT	ข้อ ๐๒๖	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน และคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูล ให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ และเพิ่มมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ชัดเจน มากยิ่งขึ้น
			ข้อ ๐๒๗	๐	

การวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม ๑๐๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT) ได้คะแนน ๙๗.๒๑ จากการวิเคราะห์พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อยู่ที่ ๙๗.๒๑ คะแนน ข้อ ๑๐๐ อยู่ที่ ๙๓.๐๒ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีการรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จะต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระเสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น การใช้วัสดุ และเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ในเรื่องอื่นที่ไม่ใช่งานราชการ หรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว เช่น กระดาษ ของจดหมาย เทปใส ที่เย็บกระดาษ โทรศัพท์ เครื่องคิดเลข กรรไกร ไม้บรรทัด ฯลฯ หรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ในประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช่งานราชการ การใช้รถราชการในธุระส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือออกนอกเส้นทางโดยไม่มีเหตุอันควร การใช้โทรศัพท์และโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จนเกินสมควร การใช้บุคลากรให้ทำธุระส่วนตัวให้แทน ทั้งในและนอกเวลาราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ โดยการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการในการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ การยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเองหรือชดใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภทชนิดและปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๕	การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	IIT	ข้อ ๑๓	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน บุคลากรยังขาดความ เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน สร้างกลไกที่โปร่งใสและ คุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม
			ข้อ ๑๔	๙๙.๕๓	
			ข้อ ๑๕	๙๙.๐๗	
		OIT	ข้อ ๐๒๖	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน และคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูล ให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ และเพิ่มมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ชัดเจน มากยิ่งขึ้น
			ข้อ ๐๒๗	๐	

การวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบ
บรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อ
คำถาม ๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘
คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่า
เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่
เกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการ
ป้องกันการทุจริต แต่ยังพบว่า บุคลากรภายในยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และมีความกังวลใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการแจ้งเบาะแส จึงจำเป็นต้องสร้าง
กลไกที่โปร่งใสและคุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงกำหนดมาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ
งานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift
Policy และเจตจำนงสุจริตเชิงรุก โครงการ “สายด่วนสุจริต” และระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๖	คุณภาพการ ดำเนินงาน	EIT	ข้อ e๑	๙๘.๔๔	รักษาระดับคะแนน บุคลากรยังขาดความ เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน สร้างกลไกที่โปร่งใสและ คุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม
			ข้อ e๒	๙๙.๒๒	
			ข้อ e๓	๑๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบ
บรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการ คุณภาพการดำเนินงาน พิจารณาจากข้อคำถาม ข้อ e๑
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน และ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน ซึ่งแสดงถึงจุดแข็งที่เด่นชัดขององค์กรในการ
ให้บริการที่สุภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกรอบระยะเวลา อย่างไรก็ตาม เรายังพบว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ
ระยะเวลาที่กำหนด (อ้างอิงจาก e๑) เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระดับดีนี้ไว้และพัฒนาสู่คะแนนเต็ม ๑๐๐ หน่วยงาน
จึงต้องวิเคราะห์เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในช่วงที่มีผู้รับบริการหนาแน่น ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน
การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
มาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๗	ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	EIT	ข้อ e๔	๙๘.๔๔	รักษาระดับคะแนน ต้องพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารทางหมวด ดิจิทัลให้สามารถตอบสนองข้อซักถามได้ ครอบคลุม ชัดเจน รวดเร็ว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และความสม่ำเสมอทุกช่องทาง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่า เทียมและครบถ้วนยิ่งขึ้น
			ข้อ e๕	๙๘.๔๔	
			ข้อ e๖	๙๘.๗๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบ
บรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการ ประสิทธิภาพการสื่อสาร พิจารณาจากข้อคำถาม e๔
หน่วยงานของท่านมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดย
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๒๖ คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงขีดความสามารถของ
หน่วยงานในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างชัดเจนและทั่วถึง แสดงถึงจุดแข็งที่เด่นชัดขององค์กรใน
การให้บริการที่สุภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกรอบระยะเวลา อย่างไรก็ตามพบว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ
กับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่
เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ (อ้างอิงจาก e๔) เพื่อเป็นการรักษา
มาตรฐานระดับดีเยี่ยมนี้ไว้และพัฒนาสู่คะแนนเต็ม ๑๐๐ หน่วยงานจึงต้องวิเคราะห์ควมมีการเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการ
ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)
หน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารทางหมวดดิจิทัลให้สามารถตอบสนองข้อซักถามได้
ครอบคลุม ชัดเจน รวดเร็ว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และความสม่ำเสมอทุกช่องทาง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่า
เทียมและครบถ้วนยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๘	การปรับปรุงระบบ การทำงาน	EIT	ข้อ e๗	๙๘.๗๐	รักษาระดับคะแนน เน้นการเพิ่ม ประสิทธิภาพความเสถียรของระบบบริการ ออนไลน์ เสริมความครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย ขยาย E - Service ให้ครบ ทุกงาน เพื่อความต่อเนื่องในการปรับปรุง บริการ
			ข้อ e๘	๙๘.๙๖	
			ข้อ e๙	๙๘.๔๔	

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบ
บรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการ ปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้
บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA **คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน**
โดย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) ได้**คะแนนสูงถึง ๙๙.๓๕ คะแนน** แสดงให้เห็นว่าอบต. มีการ
พัฒนาระบบงานบริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม พบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ
หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง
พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานขั้นเลิศนี้และอุดรอยรั่ว
ให้ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ หน่วยงานหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม
ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้
บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)จึงต้องเน้นการเพิ่ม
ประสิทธิภาพความเสถียรของระบบบริการออนไลน์ เสริมความครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ขยาย E - Service ให้ครบ
ทุกงาน เพื่อความต่อเนื่องในการปรับปรุงบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน ควรรักษามาตรฐานการจัดวางและการเปิดเผยข้อมูลที่ดีนี้ไว้ โดยมอบหมายให้ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์คอยตรวจสอบ และอัปเดตข้อมูลทันทีเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ
			ข้อ ๐๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๔	๑๐๐	
			ข้อ ๐๕	๑๐๐	
			ข้อ ๐๖	๑๐๐	
			ข้อ ๐๗	๑๐๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๑	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๔	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๕	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๗	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐	

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ได้คะแนนสูงถึง ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าอบต. มีการพัฒนาระบบงานการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งการแสดงโครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ ทำเนียบผู้บริหาร และการอัปเดตข่าวสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หลักได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ และปัจจุบัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระมีจุดแข็งด้านการเปิดเผยข้อมูลภาพรวมดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการจัดวางและการเปิดเผยข้อมูลที่ดีนี้ไว้ โดยมอบหมายให้ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์คอยตรวจสอบ และอัปเดตข้อมูลทันทีเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ที่	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ ๐๒๑ ข้อ ๐๒๒ ข้อ ๐๒๓ ข้อ ๐๒๔ ข้อ ๐๒๕ ข้อ ๐๒๖ ข้อ ๐๒๗ ข้อ ๐๒๘	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๐.๐๐ ๑๐๐	รักษาระดับคะแนน และให้มีการจัด ประชุม/อบรม รับรู้ ปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานส่วน ตำบล

การวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพิจารณาจากข้อคำถาม ๐๒๗

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง : จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ได้คะแนน ๘๐ คะแนน แต่จากการวิเคราะห์ย่อยพบว่า คะแนนที่หายไป ข้อคำถาม ๐๒๗ เกิดจากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด พบว่าเมื่อเทียบกับไฟล์หลักฐานเอกสารในการตรวจสอบรอบแรก มีการปรับแก้ไขเอกสาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน จึงจำเป็นต้องพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับความโปร่งใสให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๘.๘๕ คะแนน แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๙๘.๘๒ คะแนน แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- มาตรการปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ - สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ	พบว่าผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่ระดับ ๙๘.๗๖ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i๑ ถึง ข้อ i๓ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๙๐.๐๐ – ๑๐๐.๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ควรมีการปรับปรุงการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือติดต่อและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน และระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน ลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
- จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ		๑.จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบในหน่วยงาน ๒.นำปัญหาข้อเสนอนแนะที่ได้จากการประชุม แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานให้บริการ		๑. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน ๒. นำปัญหา ข้อเสนอนแนะที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนักกอง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-มาตรการส่งเสริมการโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบได้การใช้จ่ายงบประมาณ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๕๓ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ (IIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา จากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ควรที่จะยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้นำแนวทางเกี่ยวกับระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแต่ในความเป็นจริงเป็นการรับฟังความคิดเห็นโดยมีการนำระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาพิจารณางบประมาณผ่านโครงการที่ได้มาจากการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เท่านั้น	๑. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยให้บุคลากรใน อบต.รับทราบผ่านการประชุม ประจำเดือนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ ๓. ประกาศเผยแพร่แผนและการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือสื่อออนไลน์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานพัสดุ/กองคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล -กิจกรรม : จัดทำระบบแจ้งผลการประเมินความดีความชอบรายบุคคลและเปิดเผยสัดส่วนการเลื่อนขั้นอย่างชัดเจนบนบอร์ดภายใน -นโยบายตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล กิจกรรม : จัดทำประกาศนโยบายและจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๘๕.๕๓ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ (IIT) ได้คะแนนสูงถึง ๘๘.๕๓ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ทั้งนี้เมื่อพิจารณา จากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ การมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ควรที่จะยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้นำแนวทางเกี่ยวกับระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแต่ในความเป็นจริงเป็นการรับฟังความคิดเห็นโดยมีการนำระบบงบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาพิจารณางบประมาณผ่านโครงการที่ได้มาจากการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เท่านั้น	๑.มอบหมายให้สำนักปลัด อบต.(กลุ่มงานงานเจ้าหน้าที่) ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลโครงสร้างการแบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (O๑๕-O๑๗) ให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายปัจจุบันและนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์หลักในรูปแบบที่อ่าน ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ ๓. ประกาศเผยแพร่แผนและการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน หรือสื่อออนไลน์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานพัสดุ/กองคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด -กิจกรรม : จัดทำป้ายเตือน/แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน และประกาศแนวทางปฏิบัติให้ทราบทั่วกัน มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม จัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน -กิจกรรม : แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สินแต่ละกอง และกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากพบการฝ่าฝืน	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่า เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต แต่ยังพบว่า บุคลากรภายในยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และมีความกังวลใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการแจ้งเบาะแส จึงจำเป็นต้องสร้างกลไกที่โปร่งใสและคุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม	๑. ออกคำสั่ง อบต. เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการในรูปแบบที่กระชับเข้าใจง่าย ๓. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก “Do & Don’t” เพื่อย้ำเตือนพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายกองทำการตรวจนับและเช็คสภาพครุภัณฑ์ทุกๆ ไตรมาส เพื่อป้องกันการสูญหายหรือการนำไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานพัสดุ/กองคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหามหาการทุจริต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม -กิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มาตรการ “สายด่วนสุจริต” และระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสภายในองค์กร -กิจกรรม : จัดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนลับ ตรงถึงนายก อบต./ช่องทางออนไลน์เข้ารหัสที่ปกปิดตัวตน ๑๐๐%	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหามหาการทุจริต (IIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่า เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต แต่ยังพบว่า บุคลากรภายในยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และมีความกังวลใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการแจ้งเบาะแสดังจึงจำเป็นต้องสร้างกลไกที่โปร่งใสและคุ้มครองบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม	๑. จัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิ การประชาสัมพันธ์/การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ๒. ปรับปรุงระเบียบและช่องทางการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในองค์กร โดยเปิดช่องทางลับ (เช่น กล่องรับเรื่องที่มีกุญแจล็อก ๓ ชั้น หรือ ระบบ Google Form ที่ไม่เก็บข้อมูลอีเมลและตัวตน) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถส่งข้อมูลตรงถึง นายก อบต.ได้โดยตรง ๓. จัดทำแนวปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อความมั่นใจว่าจะไม่มีการกลั่นแกล้ง ย้ายงาน หรือตัดสิทธิ์ความดีความชอบให้แก่ผู้ให้ข้อมูล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. (กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่/งานนิติการ)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ -กิจกรรม : ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ มาตรการเสริมสร้างระบบคิวและการให้บริการที่โปร่งใส -กิจกรรม : พัฒนาระบบคิวอัตโนมัติหรือจุดประสานงานกลางเพื่อกระจายผู้รับบริการอย่างเป็นธรรม โครงการนวัตกรรมการประเมินผลและรักษา ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการ -กิจกรรม : ติดตั้งระบบ OR Code ประเมินผลความพึงพอใจแบบ Real-time ณ จุดบริการเพื่อแก้ไขปัญหาทันที	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๕๓ คะแนน ซึ่งแสดงถึงจุดแข็งที่เด่นชัดขององค์กรในการให้บริการที่สุภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกรอบระยะเวลา อย่างไรก็ตาม แต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย เห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (อ้างอิงจาก e๑) เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระดับดีนี้ไว้และพัฒนาสู่คะแนนเต็ม ๑๐๐ หน่วยงานจึงต้องวิเคราะห์เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในช่วงที่มีผู้รับบริการหนาแน่น ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม	๑.จัดทำปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้ทราบ ๓.ประชาสัมพันธ์แนวทางให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ๓.จัดทำแผนรองรับการให้บริการในช่วงเทศกาลสำคัญ (เช่น ชว่งเย็นแบบภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง) โดยจัดเจ้าหน้าที่สนับสนุน (Back Office) ลงช่วยหน้างาน และเปิดจุดบริการเคลื่อนที่เพื่อลดความแออัด ๔.ติดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจอิเล็กทรอนิกส์ (e-Feedback) ผ่าน OR Code ณ จุดบริการของทุกกองงาน โดยข้อมูลจะส่งตรงถึงผู้บริหารทันทีเพื่อใช้ในการปรับปรุงงานและแก้ไขปัญหาหน้างานได้อย่างทันท่วงที ๕.ดำเนินการสุ่มตรวจ “ผู้รับบริการ” ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประเมินมาตรฐานพฤติกรรมในการให้บริการความสุภาพและความเท่าเทียมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ร่วมกับ ทุกกองงานที่ ให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแบบบูรณาการ -กิจกรรม : พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ให้อยู่ในรูปแบบอินโฟกราฟิกหรือคลิปวิดีโอสั้นที่เข้าใจง่าย มาตรการพัฒนาช่องทางสื่อสารเพื่อบริการประชาชน -กิจกรรม : ส่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๒๖ คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงขีดความสามารถของหน่วยงานในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างชัดเจนและทั่วถึง แสดงถึงจุดแข็งที่เด่นชัดขององค์กรในการให้บริการที่สุภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกรอบระยะเวลา อย่างไรก็ตามพบว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ (อ้างอิงจาก e๔) เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระดับดีเยี่ยมนี้ไว้และพัฒนาสู่คะแนนเต็ม ๑๐๐ หน่วยงานจึงต้องวิเคราะห์ห้ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓) หน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารทางหมวดดิจิทัลให้สามารถตอบสนองข้อซักถามได้ครอบคลุมชัดเจน รวดเร็ว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และความสม่ำเสมอทุกช่องทาง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมและครบถ้วนยิ่งขึ้น	๑.มอบหมายคณะทำงานประชาสัมพันธ์ ทำการสำรวจและประเมินประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารที่มีอยู่ (Facebook, เว็บไซต์, ไลน์กลุ่ม) ทุก ๖ เดือน เพื่อตรวจสอบลิงค์เสียหรือจุดที่ประชาชนเข้าถึงยาก ๒.ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการการสื่อสารเข้ารับการฝึกอบรม ๕.ผนวกความร่วมมือกับผู้นำชุมชนและกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในการนำข่าวสารสำคัญของ อบต.ไปกระจายผ่านเสียงตามสายและหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มผู้สูงอายุที่ไม่ใช้โซเชียลมีเดียจะไม่พลาดข้อมูลสำคัญ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ร่วมกับ ทุกกองงานที่ ให้บริการ ประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ -กิจกรรม : จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน มาตรการทบทวนและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน (Lean Process) -กิจกรรม : สำรวจและปรับลดเอกสารที่ประชาชนต้องนำมาแสดง (เช่น สำเนาบัตรประชาชน/ทะเบียนบ้าน) มาตรการยกระดับ อบต.ดิจิทัล (Smart อบต. e-Service) -กิจกรรม : ปรับปรุงระบบ e-Service ให้รองรับการทำงานบน สมาร์ทโฟนได้สมบูรณ์และใช้งานง่ายขึ้น	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (EIT) ได้คะแนนสูงถึง ๙๙.๓๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่าอบต. มีการพัฒนาระบบงานบริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม พบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานชั้นเลิศนี้และอุดรอยรั่วให้ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ หน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)จึงต้องเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพความเสถียรของระบบบริการออนไลน์ เสริมความครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ขยาย E - Service ให้ครบทุกงานเพื่อความต่อเนื่องในการปรับปรุงบริการ	๑.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน ๒.เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในช่องทางการติดต่อทุกชนิด ๓.มอบหมายให้ทุกกองงานร่วมกันทบทวนกระบวนการงานบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อตัดทอนขั้นตอนหรือการขอสำเนาเอกสารราชการที่ไม่จำเป็นออกไป (No Copy Policy) ๓.พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริการสาธารณะออนไลน์ (e-Service) บนหน้าเว็บไซต์หลักของอบต.โดยขยายหมวดหมู่งานบริการให้ครอบคลุมมากขึ้น เช่น การรับแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย การขอน้ำอุปโภคบริโภค และปรับปรุงหน้าต่างแสดงผล (User Interface) ให้ประชาชนใช้งานผ่านมือถือได้สะดวกไม่ซับซ้อน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ร่วมกับ ทุกกองงานที่ ให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร -กิจกรรม : ออกคำสั่งแบ่งงานให้เจ้าหน้าที่แต่ละกองรับผิดชอบอัปเดตข้อมูลตามข้อ OIT ที่ตรงสายงาน	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ได้คะแนนสูงถึง ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าอบต. มีการพัฒนาระบบงาน การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งการแสดงโครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ ทำเนียบผู้บริหาร และการอัปเดตข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หลักได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และปัจจุบัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระมีจุดแข็งด้านการเปิดเผยข้อมูลภาพรวมดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการจัดวางและการเปิดเผยข้อมูลที่ดีนี้ไว้ โดยมอบหมายให้ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์คอยตรวจสอบ และอัปเดตข้อมูลทันทีเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกองงานเป็นผู้กำกับดูแลและมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูล แยกรายข้ออย่างชัดเจน ๒.ศึกษาข้อมูลประเด็นตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบด้านข้อมูลของ OIT ๓.ขออนุมัติข้อมูลก่อนนำข้อมูลลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล และสามารถตรวจสอบได้ ๔.รายงานผลการประเมิน OIT ให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ร่วมกับทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน -กิจกรรม : จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -กิจกรรม : ตั้งระบบแจ้งเตือน สำหรับกำหนดการจัดทำและอัปเดตรายงานผลการดำเนินงานลงเว็บไซต์	จากผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวม ๙๕.๔๘ คะแนน โดย ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ได้คะแนน ๘๐ คะแนน แต่จากการวิเคราะห์ร้อยละพบว่า คะแนนที่หายไปข้อคำถาม ๐๒๗ เกิดจากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด พบว่าเมื่อเทียบกับไฟล์หลักฐานเอกสารในการตรวจสอบรอบแรก มีการปรับแก้ไขเอกสาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน จึงจำเป็นต้องพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับการนำป้ไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับความโปร่งใสให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น	๑.ประชุมกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริต โดยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้พนักงานได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒.การนำผลการวิเคราะห์ ITA มาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓.หน่วยงานจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ประกาศให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ ให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.กำหนดตารางเวลา (Timeline) ในการส่งเล่มรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ให้แอดมินเว็บไซต์ทำการเผยแพร่ก่อนกรอบเวลาที่ ป.ป.ช.ปิดระบบประเมิน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ร่วมกับทุกกองงาน